

ERASMUS+ KA107 PERSONEL EĞİTİM ALMA 2021 VII HAREKETLİLİĞİ DEĞERLENDİRİLMESİ

No	Unvan	Adı	Fakültesi	Bölümü	Ülke	Katılım Sayısı %40	Yabancı Dil	Yabancı Dil %25	Eğitim Anlaşma sının İçeriği %15	Öncelikli Alan (%15)	Hizmet Yılı (%10)	Ders yükü olmayan Öğretim Görevlisi veya Araştırma Görevlisi %10	İdari Personel %10	Erasmus'a katkı (Birim Erasmus Koordinatörleri'ne veya AB ile Erasmus için anlaşma yapan personele) %5+5	Toplam	Sonuç
1	İç Denetçi	YÜCEL BEŞYAPRAK	Rektörlük	İç Denetim Birimi	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	40	61,25	15,31	13,33	15	0	0	10	0	93,64	Asil
2	OGRETİM GÖREVLİSİ (1416)(Ders Verecek)	Gonca BUYRUKOĞLU	Fen Fakültesi	İstatistik	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	40	88,75	22,19	13,67	15	2	0	0	0	92,86	Asil
3	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	Altan AKTAŞ	İİBF	Uluslararası İlişkiler	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	20	95	23,75	12,00	15	10	10	0	0	90,75	Asil
4	OGRETİM GÖREVLİSİ (Uygulamalı Birim)	Hakan ATEŞ	Rektörlük	Uluslararası İlişkiler Ofis Başkanlığı	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	10	95	23,75	14,00	15	10	10	0	0	82,75	Asil
5	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Cemrenur KARAASLAN	Edebiyat Fakültesi	Psikoloji	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	20	93,75	23,44	13,00	15	1	10	0	0	82,44	Yedek
6	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (1416)	Kübra AŞIK AKDEMİR	İİBF	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetim	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	10	97,5	24,38	12,67	15	6	10	0	0	78,05	Yedek
7	OGRETİM GÖREVLİSİ (Uygulamalı Birim)	Haluk KORUCU	Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	0	60	15,00	12,00	15	7	10	0	0	59,00	Yedek

8	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (Ders Verecek)	Yasin YILDIRIM	Kurşunlu Adalet Meslek Yüksekokulu	Hukuk	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	40	87,5	21,88	15,00	0	1	0	0	0	77,88	Yedek
9	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Hale ŞAHİN	Hukuk Fakültesi	Özel Hukuk Bölümü	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	40	95	23,75	12,67	0	0	10	0	0	86,42	Seçilemedi
10	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Muhammed Furkan YAZICI	Hukuk Fakültesi	Özel Hukuk Bölümü	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	40	65	16,25	12,67	0	1	10	0	0	79,92	Seçilemedi
11	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Ali EĞİ	Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji	ARNAVUTLUK(University of Tirana)	20	77,5	19,38	13,67	0	3	10	0	0	66,05	Seçilemedi
2	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	Emine Nur KIRIMLI	İİBF	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetim	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	20	69	17,25	11,33	15	10	10	0	5	88,58	Asil
3	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Eren YURDAKUL	Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	20	95	23,75	12,33	15	2	10	0	0	83,08	Asil
4	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	Mehmet Ali BOZ	Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	20	70	17,50	12,00	15	7	10	0	0	81,50	Asil
5	Araştırmacı İ-6191	Ali Osman KARAKUŞ	İdari ve Mali İşler	Yeşil Alan Müdürlüğü	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	67,5	16,88	12,00	0	10	0	10	0	88,88	Yedek
6	Araştırmacı İ-6191	Hasan DURUCAN	Eldivan Sağlık Hizmetleri Myo	Meslek Yüksekokulu Sekreteri	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	60	15,00	12,00	0	10	0	10	0	87,00	Yedek
7	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	DURAN GÖKÇE	Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	İngilizce	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	88,75	22,19	12,67	0	10	0	0	0	84,86	Yedek

8	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	SİBEL SERT	Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	İngilizce	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	92,5	23,13	11,67	0	8	0	0	0	82,80	Seçilemedi
9	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Orhan AKAT	Hukuk Fakültesi	Özel Hukuk Bölümü	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	91,25	22,81	12,67	0	0	10	0	0	85,48	Seçilemedi
10	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	İsmail ÖZCAN	Eldivan Sağlık Hizmetleri Myo	Çocuk Bakımı Ve Gençlik Hizmet	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	67,5	16,88	13,33	0	5	0	0	0	75,21	Seçilemedi
	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	Semih EDİŞ	Orman Fakültesi	Orman Mühendisliği	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	20	61	15,25	14,00	0	10	10	0	5	74,25	Seçilemedi
11	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	SÜMEYYA TATLI HARMANCI	Eldivan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Çocuk Gelişimi Programı	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	58,75	14,69	13,33	0	4	0	0	0	72,02	Seçilemedi
12	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	BARIŞ CAN ÖZTÜRK	HUKUK	HUKUK	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	82,5	20,63	11,33	0	0	10	0	0	81,96	Seçilemedi
13	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	Resul COBUTOĞLU	Yapraklı Meslek Yüksekokulu	Mülkiyet Koruma Ve Güvenlik	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	48,75	12,19	11,33	0	8	0	0	0	71,52	Seçilemedi
14	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Rumeysa ALTINDIŞ	Hukuk Fakültesi	Özel Hukuk Bölümü	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	77,5	19,38	10,00	0	1	10	0	0	80,38	Seçilemedi
15	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	FATİH HAZAR KEDERSİZ	Rektörlük	Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	20	97,5	24,38	12,00	0	4	0	0	0	60,38	Seçilemedi
16	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ (50/D)	Ayşenur MAMAN	Hukuk Fakültesi	Özel Hukuk Bölümü	BOSNA HERSEK(Universitet u Zenici)	40	62,5	15,63	3,33	0	1	10	0	0	69,96	Geçersiz (Eğitim anlaşması 5 puanın altında)

ERASMUS+ KA107 PERSONEL EĞİTİM ALMA 2021 VII HAREKETLİLİĞİ DEĞERLENDİRİLMESİ

Erasmus+ Eğitim Alma hareketliliği değerlendirmede aşağıdaki şartlara öncelik verilerek başvuran adaylara puan verilerek ve puan üstünlüğüne göre asil ve yedek katılımcılar seçilmiştir.

1. Katılım Sayısı: ERASMUS+ KA107 (2016 ve sonrası) Programdan ilk kez faydalanacaklar için 40 puan, 2. kez faydalanacaklar için 20 puan, 3. kez faydalanacaklar için 10 puan, 4.kez faydalanacaklar için 5 puan ve 5. kez ve üzeri faydalanacaklar için puan verilmeyecektir.
2. Yabancı Dil: Yabancı dil puanının %25'i (ÜDS, KPDS, YDS, YÖKDİLve TOEFL sınav puanlarının YÖK eşdeğerliliklerine göre %25'i alınacaktır. Resmi geçerliliği olan 2000 yılından sonra alınan Dil Belgesinin ibrazı gereklidir - Yabancı dil belgesi ibraz etmeyenlere puan verilmeyecektir.) Başvuru için 35 puan dil belgesine sahip olmak önkoşuldur.
3. Eğitim Anlaşmasının içeriğinin özgün ve uzmanlık alanı ile ilgili olması beklenmektedir. Başvuru sahibinin bölümü ile gideceği üniversitedeki bölüm benzer niteliklere sahip olmalıdır. Eğitim anlaşmasını yüklemeyen personelin başvurusu dikkate alınmayacaktır. Eğitim anlaşmasının İngilizce olarak doldurulması ve sisteme yüklenmesi değerlendirme için ön koşuldur. Eğitim anlaşmasından asgari 5 puan alamayanların diğer puanları dikkate alınmayacaktır.

Komisyondan yapılan değerlendirmelerde hareketliliğin bilimsel açıdan uygunluğu ereve olarak değerlendirilmekle birlikte, uzmanlık gerektiren detaylı bir akademik/bilimsel değerlendirme yapılamamaktadır. Komisyondan hareketlilik için yapılan tüm başvuruları, bir bütün olarak ele alarak, ulusal ajansın ve niversitemizin uluslararasılaşma stratejisi, ülkemizin ve niversitemizin uluslararası kimliğine ve gelişimine potansiyel katkısı, eğitim/ ğretim anlaşmalarının uygulanabilirliği öngörüsü gibi farklı kriterleri göz önüne olarak değerlendirmektedir.

4. Öncelikli alan: Proje yazımında yer verilen bölümlere ve ilanda belirtilen alanlardan başvuru sahiplerine +15 puan verilecektir. Proje de öncelik ilgili bölümlerin yararlanmasıdır. Yeterli başvuru olmaması durumunda diğer başvurular incelemeye alınacaktır. Yeterli başvuru varsa diğer başvuru sahiplerinin puanları dahi yüksek olsa dahi öncelik ilgili bölümlere verilecektir.

5. Hizmet Yılı: ankırı Karatekin niversitesinde geçirdiği aktif hizmet süresi. 10 yıla kadar 1'er puan verilecektir. 10 yıl ve üstüne maksimum 10 puan verilecektir. Hizmet yılından kast edilen AK'deki aktif ve fiili hizmet süresi olup memuriyet, MEB bursu, görevlendirme vb durumlar hariçtir.

6. Ders yükü olmayan ğretim görevlileri veya araştırma görevlilerine 10 puan verilecektir. Araştırma Görevlisi Dr. veya ğretim Görevlileri Dr. olup derse giren personele 10 puan verilmeyecektir.

7. Akademik unvanı olmayan idari personel başvurularına ise 10 puan verilecektir.

8. *Erasmus'a katkı %10 (görevde olan birim/Erasmus Koordinatrlarına (5 puan) ve/veya Erasmus için 2016 sonrası dönemde anlaşma yapan personele Anlaşma için 5 puan verilecektir. Bir başvuru döneminde kullanılan koordinatörlük veya anlaşma aday seilemezse bir dahaki başvuru döneminde de geçerli olup daha sonra geçerli olmayacaktır.

Not: Projeyi yazan personele (en fazla 2 kişiye kadar) gerekli asgari şartları sağlaması halinde 20 puan verilecektir.

*Bir niversiteden kaç bölüm ile anlaşma yapılırsa yapılsın 1 anlaşma puanı verilir. *Yapılan anlaşmanın ilanda belirtilen başvuru tarihlerinden önce yapılmış olması gerekmektedir.

Anlaşmanın var olan niversite ile farklı bölümler için genişletme değil yeni olması şarttır. Anlaşmadan puan alınabilmesi için yapılan anlaşmanın daha önce puan alınan üniversiteden farklı olması şarttır. Yani her ülke için tek bir anlaşma için puan verilecektir.

Not 1: Arnavutluk için 4 asil ve 4 yedek ve Bosna Hersek için 3 asil ve 3 yedek ve Tunus için 3 asil ve 1 yedek seçilmiştir. Personelin ğretim anlaşmaları değerlendirilirken etik ve bilimsel kriterler dikkate alınmıştır. Personelin eğitim anlaşmaları değerlendirilirken etik ve bilimsel kriterler dikkate alınmıştır.

Not 2: Asil olarak seçilenler için belgelerini (kabul mektubu, eğitim anlaşması, dil belgesi, biriminden yönetim kurulu kararı veya görevlendirme yazısını) tamamlama için son tarih 31 Mart 2022'dir. Belgeri teslim edemeyenler haklarından feragat etmiş sayılacak ve yedek katılımcılara hak verilecektir.

Not 3: Değerlendirmeye itirazı olanlar için itiraz süresi 27 Aralık 2021 Pazartesi günü mesai bitimine kadar Uluslararası İlişkiler Ofis Başkanlığına EBYS'den dilekçe yoluyla yapılacaktır.Sözlü ya da mail ile yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır.

Not 4: Seçilen asil adayların uygunluğu karşı kurumdan da teyit edilecektir. Karşı kurum seçilen personeli bölüm ya da ğretim anlaşmasından dolayı kabul etmezse personel hareketlilikten faydalanamayacaktır.

*** Eğitim anlaşmasını veya dil puanını yüklenmediği için kişinin başvurusu değerlendirilmemiştir.